

# 第一期一般事業主行動計画

期間: 2011/4/1～2013/3/31

社員が仕事と育児を両立させることができ、また社員全員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

項目	目標	実施時期	具体的な取組み
男女を問わず両立がしやすい職場環境の整備	仕事と育児に関する両立支援制度の啓蒙	2011年6月	現状調査(社員のニーズ、認知度合い等)
		随時	現行の仕事と育児に関する両立支援制度の啓蒙活動(イントラ整備、説明会開催等)
男女を問わず両立がしやすい職場風土の醸成	育児休職者・復職者へのフォローアップ体制作り	随時	妊婦とその上司への情報提供
		2011年10月	育児休職者・復職者へのフォローアップ体制検討
働き方の見直し	有給休暇取得促進の取組み	2011年6月	取得促進のための取組み検討・実施