

# SBISの第四期行動計画

計画期間 : 2017年4月～2020年3月(3年間)

項目	目標	計画	具体的な取り組み		時期
育児・介護支援のための 雇用環境の整備	仕事と育児／介護に関する 両立支援制度の整備と啓発	男性社員の育児参画の推進	1	子育て男性社員への制度周知	随時
		両立支援制度の整備 (昭和シェル石油の両立支援制 度に準じる)	2	妊娠出産に係る賞与控除率引下げ	2018年
		在宅勤務制度の拡大	3	育児・介護社員への在宅勤務制度の拡大の試行	2017年
		介護制度の活用推進	4	介護制度の周知	2017年
	育児休職者・復職者への フォローアップ体制作り	フォローアップ体制の 運用	5	各種制度・ガイドの活用・更新 ・育児休職制度/短時間勤務制度/パートタイム勤務制度 ・妊娠出産・育児ガイド	随時
働き方の見直しに つながる労働条件の 整備	労働時間管理の啓発	労働時間管理の徹底	6	労働時間管理ルール of 周知	毎年
その他の 次世代育成支援対策	若年者に対する 就業体験機会の提供	大学生向け インターシップ	7	大学生向けのインターシップ実施	毎年